

# OPEN OPROEP KANDIDAATSTELLING ONAFHANKELIJKE BESTUURDERS RAAD VAN BESTUUR VLAAMSE LANDMAATSCHAPPIJ

De raad van bestuur van de Vlaamse Landmaatschappij doet een open oproep tot kandidaatstelling voor :

6 onafhankelijke bestuurders voor de raad van bestuur van de Vlaamse Landmaatschappij (M/V)

## SELECTIEREGLEMENT

### ONZE ORGANISATIE

Voor de Vlaamse Landmaatschappij zijn een veerkrachtige open ruimte vol leven en een dynamisch platteland het antwoord op uitdagingen als verstedelijking en klimaatverandering. We versterken de open ruimte en het platteland door mee te werken aan het beleid en door te investeren in bodem- en waterkwaliteit, biodiversiteit, sociale cohesie en infrastructuur. We zorgen voor een mooi landschap en een gezonde omgeving, waar het goed is om te leven en te werken en waar er ruimte is voor ontspanning. Dat doen we met deskundigheid en passie en altijd in samenwerking met onze partners.

Samen met landbouwers, natuurverenigingen, regionale landschappen, gemeenten, provincies, Vlaamse en Europese partners, bedrijven, onderzoekers, burgers en lokale gemeenschappen:

- geven we het openruimtebeleid, het plattelandsbeleid, het dorpenbeleid en het mestbeleid mee vorm
- dragen we bij aan de realisatie van Europese en Vlaamse natuur- en milieudoelen
- stimuleren we landbouwers om inspanningen te doen voor de natuur
- zorgen we voor proper water
- houden we toezicht op het mestgebruik
- maken we de open ruimte aantrekkelijker voor fauna en flora
- dragen we zorg voor het landschap
- gaan we erosie en overstromingen tegen
- zorgen we voor waterberging in het landschap
- leggen we stadsrandbossen, speelbossen en andere groengebieden aan
- leggen we wandel- en fietsverbindingen aan
- installeren we onthaalinfrastructuur
- breken we overtollige verharding op
- kopen, verkopen en ruilen we gronden om de open ruimte te versterken
- ondersteunen we partners bij het uitwerken van lokale initiatieven

De NV Vlaamse Landmaatschappij is een extern verzelfstandigd agentschap van de Vlaamse overheid onder de bevoegdheid van de Vlaamse minister van Justitie en Handhaving, Omgeving, Energie en Toerisme, en stelt

ongeveer 600 personeelsleden te werk via 6 kantoren te Brugge, Gent, Brussel, Leuven, Herentals en Hasselt. De VLM heeft naast een algemene vergadering ook een raad van bestuur.

## ONAFHANKELIJKE BESTUURDERS

De VLM doet een oproep tot kandidaatstelling voor 6 mandaten van onafhankelijk bestuurder voor haar raad van bestuur ter uitvoering van het bestuursdecreet voor de volgende expertisedomeinen:

- 1) Expertise “Landschapsontwikkeling”;
- 2) Expertise “Nutriëntenbeheer en emissies”;
- 3) Expertise “Plattelandsbeleid”;
- 4) Expertise “Klimaatadaptatie en interactie met klimaatmitigatie”;
- 5) Expertise “Bedrijfsvoering en methodieken voor waardebeoordeling in functie van de opdrachten van de VLM”;
- 6) Expertise “Ecologie en ruimtelijke inrichting”.

De onafhankelijke bestuurders zullen worden benoemd door de Vlaamse Regering op voordracht van de raad van bestuur voor een periode als bepaald in het bestuursdecreet. Bij de samenstelling en voordrachten van de raad van bestuur wordt rekening gehouden met de evenwichtige participatie van mannen en vrouwen in bestuursorganen van de Vlaamse overheid.

De vergaderingen van de raad van bestuur vinden plaats op de zetel van de VLM, Consciencegebouw, Koning Albert II-laan 15 te 1210 Brussel. Meer info over de VLM en de bevoegdheden van de leden van de raad van bestuur op de website <http://www.vlm.be>.

## VOORWAARDEN

### Vereisten

De kandidaten onafhankelijke bestuurder voldoen aan de volgende vereisten :

- 1) beschikken over een deskundigheid inzake algemeen bestuur van een (publieke) vennootschap of (overheids)organisatie;
- 2) beschikken over een specifieke deskundigheid inzake het algemeen bestuur van de VLM, het beleidsveld en de inhoudelijke materie waarin de VLM actief is zoals de missie, de bevoegdheden en taken van de VLM, terrein- en praktijkervaring zijn een troef;
- 3) kunnen beslissen op basis van een onafhankelijk oordeel, in staat zijn om belangenconflicten te vermijden, omzichtig kunnen omspringen met vertrouwelijke informatie en bereid zijn blij te geven van integriteit en toewijding;
- 4) bereid zijn voldoende tijd te investeren in het mandaat van onafhankelijk bestuurder, aanwezig te zijn op de vergaderingen van de raad van bestuur (gemiddeld 1x per maand) en deze vergaderingen degelijk voor te bereiden.

- 5) een CV met begeleidende motivatiebrief indienen waarin de kandidaten aangeven voor welke specifieke expertisedomein(en) uit het selectiereglement hun interesse uitgaat en waarin ze hun expertise aantonen;
- 6) een lijst overmaken van andere lopende mandaten en activiteiten;
- 7) een verklaring op eer indienen waarin de kandidaat verklaart te voldoen aan de criteria van onafhankelijkheid.

#### Onafhankelijkheidsvoorwaarden

De kandidaten onafhankelijke bestuurder dienen onafhankelijkheid te zijn t.a.v. de deelgenoten en het dagelijks bestuur van de VLM. De deelgenoten van de VLM zijn het Vlaamse Gewest, de Vlaamse Gemeenschap en andere personen die participeren of vertegenwoordigd zijn in de VLM. De aandeelhouders van de VLM zijn het Vlaamse Gewest en de Vlaamse provincies.

Voor het bepalen van de onafhankelijkheid zijn verder de criteria uit de corporate governance code voor genoteerde bedrijven (Code 2020) richtinggevend :

- 1) Geen lid zijn van het uitvoerend management of een functie uitoefenen als persoon belast met het dagelijks bestuur van de VLM of de deelgenoten (o.m. gedelegeerd bestuurder of hoofd of algemeen directeur, afdelingshoofden van departementen), noch een dergelijke positie hebben uitgeoefend gedurende een tijdvak van drie jaar voorafgaand aan de benoeming. Of niet langer genieten van aandelenopties van de VLM met betrekking tot deze positie.
- 2) Niet langer dan 12 jaar een mandaat hebben uitgeoefend als niet-uitvoerend bestuurder in de raad van bestuur van de VLM.
- 3) Gedurende een tijdvak van drie jaar voorafgaand aan zijn benoeming, geen deel hebben uitgemaakt van het leidinggevend personeel van de VLM of van de deelgenoten (bv. afdelingshoofden van de VLM of de departementen).
- 4) Noch tijdens zijn mandaat, noch gedurende een tijdvak van drie jaar voorafgaand aan de benoeming, enige betekenisvolle vergoeding of ander belangrijk voordeel van vermogensrechtelijke aard ontvangen of hebben ontvangen van de VLM of van de deelgenoten, buiten de vergoeding die zij ontvangen of hebben ontvangen als niet-uitvoerend bestuurder.
- 5) a. geen aandelen bezitten, noch rechtstreeks of onrechtstreeks, noch individueel of in onderling overleg, die globaal een tiende of meer vertegenwoordigen van het kapitaal van de VLM of een tiende of meer van de stemrechten in de VLM ten tijde van de benoeming;  
b. in geen geval zijn voorgedragen door een aandeelhouder die voldoet aan de voorwaarden omschreven onder punt (a).
- 6) Geen betekenisvolle zakelijke relatie hebben of in het jaar voorafgaand aan de benoeming hebben gehad met de VLM of met de deelgenoten, noch rechtstreeks, noch als vennoot, aandeelhouder, lid van het bestuursorgaan of lid van het leidinggevend personeel van een vennootschap of persoon die een dergelijke relatie onderhoudt.
- 7) In de drie jaar voorafgaand aan de benoeming geen partner of lid zijn of zijn geweest van het audit-team van de VLM of de persoon die de externe auditor van de VLM of de deelgenoten is, of was gedurende de laatste drie jaar voor de benoeming.

- 8) Geen lid zijn van het uitvoerend management van een andere vennootschap waarin een lid van het uitvoerend management van de VLM zetelt in de hoedanigheid van een niet-uitvoerend bestuurder, en geen andere belangrijke banden hebben met uitvoerende bestuurders van de VLM uit hoofde van functies bij andere vennootschappen of organen.
- 9) Geen echtgenoot, wettelijk samenwonende partner of bloed- of aanverwanten tot de tweede graad hebben die in de VLM of in de deelgenoten, een mandaat van bestuurder of lid van het uitvoerend management of persoon belast met het dagelijks bestuur of lid van het leidinggevend personeel uitoefenen, of die behoren tot de andere gevallen, beschreven in de punten 1. tot 8., en met betrekking tot punt 2., tot drie jaar nadat het betreffende familielid zijn laatste mandaat beëindigde.
- 10) Gedurende een tijdvak van vijf jaar voorafgaand aan zijn benoeming geen functie van kabinetslid van een Vlaamse minister hebben uitgeoefend.
- 11) Gedurende een tijdvak van vijf jaar voorafgaand aan zijn benoeming geen personeelslid zijn of zijn geweest van de VLM.

### Onverenigbaarheden

Voor kandidaten bestuurder gelden bovendien de algemene onverenigbaarheden opgenomen in het bestuursdecreet:

- 1) een mandaat in het Europees Parlement, de Kamer van Volksvertegenwoordigers, de Senaat, het Vlaams Parlement en het Brussels Hoofdstedelijk Parlement;
- 2) het ambt van minister of staatssecretaris en de hoedanigheid van kabinetslid van de minister onder het toezicht van wie het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap valt;
- 3) het ambt van personeelslid van het extern verzelfstandigde agentschap, de gedelegeerd bestuurder en de algemeen directeur in voorkomend geval uitgezonderd.

### AANBOD

De leden van de raad van bestuur ontvangen een vergoeding overeenkomstig het besluit van de Vlaamse Regering van 9 maart 2007 tot regeling van de vergoedingen van de bestuurders van de publiekrechtelijke vormgegeven extern verzelfstandigde agentschappen van de Vlaamse overheid en van de regeringsafgevaardigden die toezicht uitoefenen bij deze agentschappen.

De vergoedingen bestaan uit een driemaandelijkse forfaitaire vergoeding en een presentiegeld per vergadering voor de eerste 15 vergaderingen van de raad van bestuur waaraan de bestuurder heeft deelgenomen, vanaf de 16de vergadering worden de presentiegelden gehalveerd. Ook de reiskosten per vergadering worden vergoed.

Voor de bestuurders worden de volgende verzekeringen afgesloten : bestuurdersaansprakelijkheid, burgerlijke aansprakelijkheid, lichamelijke ongevallen en dienstverplaatsingen.

## SELECTIEPROCEDURE

Afhankelijk van het aantal ontvangen ontvankelijke kandidaturen kan de raad beslissen een voorselectie uit te voeren.

De raad van bestuur gaat in het eerste deel van de selectieprocedure na of elke kandidaat voldoet aan de voorwaarden en vereisten. De weerhouden kandidaten worden toegelaten tot het volgende selectieonderdeel. De kandidaten met vergelijkbaar profiel worden door de raad ingedeeld in de expertisedomein(en) op grond van de ingediende kandidaturen.

De raad gaat vervolgens over tot de vergelijking van verdiensten en het profiel van de kandidaten binnen de vastgestelde expertisedomeinen op basis van de ingediende kandidaturen mogelijks gevolgd door een interview. Bij de vergelijking wordt rekening gehouden met de onderlinge complementariteit in expertise en ervaring. Op basis hiervan formuleert de raad van bestuur een voordracht met 2 kandidaten per in te vullen mandaat aan de Vlaamse Regering die de onafhankelijke bestuurders benoemt. Bij de benoeming wordt rekening gehouden met een evenwichtige participatie van mannen en vrouwen.

Na de selectie wordt een wervingsreserve aangelegd die geldig blijft tot de volgende hernieuwing van de raad van bestuur.

## HOE SOLLICITEREN?

Heb je interesse stuur dan je CV met begeleidende motivatiebrief bij voorkeur via e-mail naar [toon.denys@vlm.be](mailto:toon.denys@vlm.be) of per post uiterlijk op 25 juni 2020 met vermelding “onafhankelijke bestuurders VLM” naar:

Vlaamse Landmaatschappij  
t.a.v. Toon Denys  
Gedelegeerd bestuurder

## MEER INFORMATIE

Voor meer informatie over de inhoud van het mandaat van onafhankelijke bestuurder of de selectieprocedure kan je terecht bij de heer Toon Denys, tel.: 02.543.72.02, e-mail: [toon.denys@vlm.be](mailto:toon.denys@vlm.be).